

**Uchwała Nr X/95/2007**  
**Rady Powiatu Nowodworskiego**  
**z dnia 30 października 2007 r.**

**w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), uchwała się:

**§ 1**

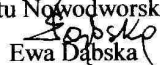
Przyjmuje się „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Nowodworskiego  
  
Ewa Dąbska

Załącznik do  
Uchwały Nr X/95/2007  
Rady Powiatu Nowodworskiego  
z dnia 30 października 2007r.

POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Cele:

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości,
- motywowanie do samodzielnego aktywnego poszukiwania pracy.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia,
- promocja integracji społecznej, pozyskiwanie i efektywne wydatkowanie krajowych i unijnych środków finansowych na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądanee efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej, nowe miejsc pracy, nabywanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy, w tym świadczone na terenie gmin Powiatu Nowodworskiego</p> <p>2. Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy.</p> <p>3. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.</p> <p>4. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia i Ochotniczym Hufcem Pracy .</p> <p>5. Pośrednictwo pracy za granicą m.in. w ramach systemu EURES.</p> <p>6. Poradnictwo zawodowe dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania,</li> <li>- pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy</li> <li>- osób bezrobotnych kierowanych na staż i przygotowanie zawod. oraz ubiegających się o bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalność gospodarczej,</li> <li>- osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie.</li> </ul> <p>7. Organizacja zajęć z uwzględnieniem potrzeb lokalnej społeczności w ramach Klubów Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>8. Podnoszenie potencjału zawodowego - inicjowanie i organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych w celu nabycia, podwyższenia bądź dostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawcy.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

<p>9. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych ) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nabór kandydatów do prac społecznie użytecznych przy udziale M-GOPS i GOPS.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy M -GOPS GOPS</p>	<p>praca ciągła</p>
<p>10. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>
<p>11. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacja refundowanych miejsc pracy,</li> <li>- stypendia dla osób kontynuujących naukę,</li> <li>- organizacja staży</li> <li>- organizacja szkoleń.</li> </ul>		
<p>12. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych przygotowania zawodowego w miejscu pracy,</li> <li>- udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców w połączeniu z organizowaniem prac interwencyjnych,</li> <li>- organizacja szkoleń z aktywnego poszukiwania pracy</li> </ul>		
<p>13. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,</li> <li>- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 oraz osobą zależną</li> </ul>		

II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku prac

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Promowanie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy osób bezrobotnych oraz wsparcie merytoryczne i techniczne tych inicjatyw.</p> <p>2. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń,</li> <li>- bazy, stanu kadrowego i programów nauczania,</li> <li>- określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy.</li> </ul> <p>3. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.</p> <p>4. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.</p> <p>5. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.</p> <p>6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- badanie szkół ponadgimnazjalnych,</li> <li>- badanie pracodawców.</li> </ul> <p>7. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet ; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.</p> <p>8. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej	Powiatowy Urząd Pracy MGOPS GOPS	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej		
3. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Nowodworskiego	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych w szczególności osoby bezrobotne: <ul style="list-style-type: none"> <li>- długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,</li> <li>- powyżej 50 roku życia,</li> <li>- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,</li> <li>- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,</li> <li>- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,</li> <li>- niepełnosprawnych.</li> </ul>		
5. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i przekwalifikowania,</li> <li>- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności - po utracie uprawnień rentowych - celem ułatwienia powrotu na rynek pracy,</li> <li>- wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy poprzez organizację miejsc pracy subsydiowanej,</li> <li>- współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy</li> </ul>		

#### IV. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Obsługa konsultacyjno - doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.</li><li>2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej</li><li>3. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej</li><li>4. Jednorazowe dotacje dla pracodawców na doposażenie i wyposażenie nowotworzonego stanowiska pracy</li></ol>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

**Program Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim  
w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy .**

<b>DZIAŁANIE</b>	<b>LICZBA OSÓB</b>
Prace interwencyjne	50
Roboty publiczne	250
Szkolenia	300
Staż zawodowy	260
Przygotowanie zawodowe	150
Jednorazowe dotacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą	100
Jednorazowe dotacje dla pracodawców na doposażenie i wyposażenie nowotworzonego stanowiska pracy	80
Prace społecznie użyteczne	150
Zwrot kosztów dojazdów do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania	60
<b>RAZEM</b>	<b>1400</b>

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim będzie brał udział w konkursach ogłoszonych przez Marszałka Województwa Pomorskiego oraz przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczących pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację lokalnego rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego i ze środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na programy wojewódzkie oraz znajdujące się w rezerwie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.